



وزارة التنمية المحلية

بطاقة وصف وظيفة مدير عام الإدارة العامة لتطوير نظم عمل ومجالات التنمية المحلية

أولاً: بيانات تحديد الوظيفة			
10420	كود الوظيفة:	مدير عام الإدارة العامة لتطوير نظم عمل ومجالات التنمية المحلية	
	المستوى الوظيفي:	مدير عام	
	المجموعة الوظيفية:	القيادية	التخصصية
	موقع الوظيفة:	قمة وظائف الإدارة العامة لتطوير نظم عمل ومجالات التنمية المحلية بالإدارة المركزية لتطوير الإدارة المحلية.	
	المسار الوظيفي:	أعلى مستوى وظيفي تقود إليه الوظيفة هو المستوى الوظيفي الممتاز.	
ثانياً: الغرض من الوظيفة:			
تقييم وتطوير نظم عمل ومجالات التنمية المحلية بما فيها برامج التنمية المحلية ونظام التخطيط المحلي وتطوير استراتيجية المتابعة والتقييم للخدمات المحلية وتقديم الدعم للوزارة والمحافظات في تطبيقها، ومتابعة تنفيذ السياسات والخطط لترسيخ العدالة الاجتماعية وتحسين مستوى معيشة المواطنين وتقديم خدمات محلية بجودة تناسب تطلعات المواطنين، بالإضافة لمتابعة المشروعات وخطط التنمية المحلية وتحليلها وقياس مستوى رضا المواطنين عن الخدمات المحلية المقدمة وتوصياتهم للتطوير.			
ثالثاً: العلاقات الوظيفية:			
يخضع لإشراف كل من			
الرئيس الأعلى		الرئيس المباشر	
الوزير	مسمى الوظيفة:	رئيس الإدارة المركزية لتطوير الإدارة المحلية	مسمى الوظيفة:
-	المستوى الوظيفي:	العالي	المستوى الوظيفي:
10000	كسود الوظيفة:	10400	كود الوظيفة:
يشرف على كل من			
الإشراف غير المباشر		الإشراف المباشر	
طبقاً لجدول الوظائف الأفقى المعتمد	مسمى الوظيفة:	طبقاً لجدول الوظائف الأفقى المعتمد	مسمى الوظيفة:
	المستوى الوظيفي:		المستوى الوظيفي:
طبقاً لبطاقة الوصف الوظيفي المعتمد	كود الوظيفة:	طبقاً لبطاقة الوصف الوظيفي المعتمد	كود الوظيفة:
رابعاً: المهام والقيم المؤسسية:			
المهام والصلاحيات:			
أ- المهام العامة:			
- يعد الخطة السنوية للإدارة العامة رئاسته وكذلك البرامج والاحتياجات التشغيلية، ويتابع التنفيذ لضمان الالتزام بكافة الأنظمة واللوائح والتوجيهات، ويقدم مقترحات تطوير العمل.			
- يقترح الاحتياجات من الموارد البشرية في ضوء تحليل أعباء العمل، وكذا الاحتياجات التدريبية اللازمة لرفع كفاءة الأداء بالإدارة العامة رئاسته.			
- يقوم بالتحديث الدوري لسجلات الأداء الوظيفي واعداد تقارير تقويم الأداء لمؤوسيه ورفعها للمستوى الأعلى.			
- يقدم التقارير الدورية المتعلقة بسير العمل للمستوى الأعلى بناء على التوجيهات الصادرة.			

المختص

د/عبد الرحمن

المراجع





وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة		
10420	كود الوظيفة :	مدير عام الإدارة العامة لتطوير نظم عمل ومجالات التنمية المحلية
	مسمى الوظيفة :	

ب- المهام التخصصية:

- يشرف على تنفيذ الدراسات الخاصة برصد أداء الإدارة المحلية ورصد واقع التنمية المحلية وأداء الإدارة المحلية من خلال تطبيق المؤشرات اللازمة وتجميع نتائجها.
- يقوم بتقييم السياسات المرتبطة بالتنمية المحلية وإنتاج أوراق عمل وتقارير رفع التقارير بنتائج الدراسات لدعم المستوى المركزي بصورة واقعية عن أداء المؤسسات المحلية يستخدمها في رسم السياسات التنموية القطاعية والشاملة، وتوزيع الاختصاصات بناء على ذلك، توزيع الموارد المركزية والمحلية بشكل متوازن، تطبيق اللامركزية وقياس فاعليتها وأثارها، وسياسات تدعيم وهيكلية وبناء قدرات الإدارات المحلية.
- يشرف على رفع التقارير للمستوى المحلي لدعم المستوى المحلي بصورة ذاتية تشمل المستويات المحلية المختلفة، بهدف رصد فاعلية دور المؤسسات المحلية (التنفيذية والمنتخبة - الحكومية وغير الحكومية) في التنمية المحلية، وعلاقتها ببعضها البعض، رفع قدرة الإدارة المحلية على صنع القرار التنموي واستخدام المعلومات في دعم اتخاذ القرار، وتمكين الإدارة المحلية من تحسين الأداء فيما يخص التخطيط المحلي وتعبئة الموارد المحلية وتقديم وإدارة الخدمات بكفاءة وفاعلية وقياس أثر الاستثمارات والجهود التنموية.
- يشرف على نشر التقارير لبناء وتعزيز الثقة بين المواطنين والإدارة المحلية.
- يؤدي جميع ما يسند إليه من مهام أخرى تتفق مع نوع وطبيعة الوظيفة.

٢- نتائج الوظيفة:

- رفع قدرة الإدارة المحلية على صنع القرار التنموي واستخدام المعلومات في دعم اتخاذ القرار
- تمكين الإدارة المحلية من تحسين الأداء فيما يخص التخطيط المحلي وتعبئة الموارد المحلية وتقديم وإدارة الخدمات بكفاءة وفاعلية وقياس أثر الاستثمارات والجهود التنموية.
- وجود مقترحات بسياسات ونظم مطورة لتطوير أداء الإدارة المحلية واستراتيجيات للمتابعة والتقييم وترسيخ العدالة الاجتماعية.

٣- القيم المؤسسية:

القيم المؤسسية الأساسية	القيم المؤسسية القيادية
الانضباط والالتزام وحسن استخدام وقت العمل.	التركيز على النتائج بكفاءة وفعالية.
الالتزام بكافة سياسات وإجراءات وأنظمة العمل.	تكوين صف ثان.
الحفاظ على موارد الوزارة.	خلق بيئة عمل جيدة ومحفزة.
التركيز على النتائج وتحسين الأداء.	ضمان تطبيق معايير الحوكمة.
الالتزام بأخلاقيات العمل والسلوك القويم.	المساهمة في خلق سمعة جيدة للوزارة.

خامساً: التنمية والتدريب:

الحصول على البرامج التدريبية التي تمكن شاغل الوظيفة من القيام بمهام وظيفته بكفاءة وفاعلية، وإكسابه مهارات تؤهله لشغل وظيفة بمستوى وظيفي أعلى.

المختص

د. محمد العويش

المراجع





وزارة التنمية المحلية

تابع بطاقة وصف وظيفة		
مسمى الوظيفة :	مدير عام الإدارة العامة لتطوير نظم عمل ومجالات التنمية المحلية	كود الوظيفة :
		10420

سادساً: شروط شغل الوظيفة:	
التأهيل العلمي:	مؤهل عال يتواءم مع نوع وطبيعة العمل.
الخبرة:	المدة البيئية: قضاء مدة مقدارها عام على الأقل في وظيفة بالمستوى الوظيفي الأدنى له مباشرة (الأول "أ"). المدة الكلية: قضاء مدة مقدارها سبعة عشر عاماً على الأقل تتفق مع طبيعة عمل الوظيفة.
التدريب:	اجتياز التدريب اللازم في ضوء ما يحدده الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وفقاً لأحكام القانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية.
المهارات والقدرات:	- المعرفة الكافية بأحدى اللغات الأجنبية. - المعرفة الكافية باستخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته المختلفة ذات الصلة بمجال عمل الوظيفة. - المعرفة الكافية بالقوانين واللوائح والإجراءات التي تحكم نظام العمل.
الجدارات الأخرى:	▪ القدرة على القيادة والتوجيه. ▪ القدرة على وضع خطط تنفيذ العمل ومتابعة إجراءات التنفيذ. ▪ القدرة على قيادة فريق عمل. ▪ القدرة على إكتشاف الإبتكار والإبداع لدى مرؤسيه. ▪ القدرة على إدارة الوقت.
سابعاً: طرق شغل الوظيفة:	
التعيين/ النقل/ الندب/ الإعارة.	

ثامناً: الاعتماد:	
التفاصيل الواردة في هذه الوثيقة هي بيان دقيق ومعتمد بالواجبات والمسئوليات والمتطلبات الأخرى للوظيفة.	
وزارة التنمية المحلية	الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
تاريخ اعتماد الوزارة:	تاريخ اعتماد الجهاز:
وزير التنمية المحلية	رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
 أ.د/ منيعة عيسى	 أ.د/ صالح عبد الرحمن الشيخ

